

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета
протокол № 1
от 26.08.2015 г

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 97
от 27.08.2015г.
Директор школы
Н.Н.Ходышева

Положение о «Школе молодого учителя» МБОУ Милютинской СОШ

I. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя (далее по тексту - ШМУ) является структурным элементом системы методической работы школы и субъектом внутришкольного управления.

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 04.06.2014) «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением,

1.3. Целью деятельности ШМУ является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов в образовательный процесс.

1.4. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей методических объединений и других работников школы, готовых к передаче опыта работы.

II. Задачи «Школы молодого учителя»

2.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:

- молодых специалистов (стаж работы менее 3-х лет)
- педагогов, вступающих в новую должность.
- педагоги, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
- педагоги, вышедшие из декретного отпуска.

2.2. Ознакомление всех вышеуказанных категорий педагогов с приоритетными направлениями работы школы, их ценностными основаниями, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в образовательном учреждении, с требованиями, предъявляемыми школой к профессионализму учителя.

2.3. Ознакомление молодых специалистов со спецификой образовательного учреждения, особенностями контингента учащихся.

2.4. Создание ситуации осмысления и открытия способов работы в этой конкретной ситуации; в условиях данного микрорайона, с конкретным контингентом родителей и учащихся.

III. Организация работы

3.1. Руководство работой ШМУ осуществляет методический совет школы.

3.2. Для организации работы ШМУ руководителем ШМО назначается наставник.

3.3. В работе ШМУ могут принимать участие представители администрации школы, преподаватели школы, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

3.4. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей МО, психолога и других работников школы, готовых к передаче педагогического опыта.

3.5. ШМУ в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

3.5.1. изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

3.5.2.организует процесс обучения педагогов в следующих формах: лекция, обучение в процессе контроля заместителями директора, руководителями МО, а также

- круглые столы,
- обучающие семинары по учебно-методическим вопросам;
- учебно-методические конференции;
- методические совещания;
- отчеты молодых преподавателей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- открытые занятия, мастер-классы;
- изучение передового педагогического опыта;
- изучение современных образовательных и педагогических технологий.

IV. Обязанности

Участники ШМУ обязаны:

- посещать методические объединения;
- посещать уроки наставника;
- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности .

V. Права

Участники ШМУ имеют право:

- принимать участие в конференциях, педагогических советах;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от администрации школы, методиста, опытных педагогов (педагогов-наставников);
- повышать свою квалификацию.

VI. Ответственность

Методический совет несёт ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.